

106-108 年
重點產業人才供需調查及推估結果
摘錄
證券業

辦理機關：金融監督管理委員會證券期貨局

一、產業調查範疇

本次證券業調查範疇為臺灣地區之中華民國證券商業同業公會所屬 80 家會員之總公司(44 家綜合證券商、36 家專業證券商)，依行政院主計總處 105 年第 10 次修訂「行業標準分類」，屬「證券商」(6611)，定義為從事有價證券之承銷、自行買賣及買賣行紀、居間或代理業務之行業，如證券承銷商、自營商及經紀商等。

二、產業發展趨勢

- (一) 擴大證券期貨業務及商品範疇。
- (二) 循序發展兩岸證券期貨業務。
- (三) 建立證券市場合理稅費。
- (四) 營造有利國內資產管理產業經營之環境，並鼓勵境外基金機構深耕臺灣，共同發展國內資產管理市場。
- (五) 推動公司治理及鼓勵資產管理業協助國人退休理財規劃。
- (六) 推動金融科技(Fintech)發展，並督導證券商公會協助從業人員轉型。

三、人才量化供需推估

以下提供證券業 106-108 年人才新增供給、新增需求推估結果，惟推估結果僅提供未來勞動市場供需之可能趨勢，並非決定性數據，爰於引用數據做為政策規劃參考時，應審慎使用；詳細的推估假設與方法，請參閱報告書。

依據推估結果，106-108 年證券業平均每年新增需求 914~1,117 人，相較於平均每年新增供給推估數 1,056 人，顯示整體而言，證券業人才供需尚屬均衡，無明顯人力缺口存在。

單位：人

景氣情勢	106 年		107 年		108 年	
	新增需求	新增供給	新增需求	新增供給	新增需求	新增供給
樂觀	1,154	1,101	1,103	1,043	1,092	1,023
持平	1,049		1,003		993	
保守	944		903		894	

註：樂觀、持平及保守係依據業者填報結果彙整而得。

資料來源：金管會證期局(2016)。「105 年證券業人才供需調查及推估成果報告」。

四、欠缺職務之人才質性需求調查

由前項量化供需推估可知，證券業人才供需尚屬平衡，故無明顯欠缺職類；

惟隨著金融科技浪潮來襲，金融科技人才將成為證券業轉型發展之關鍵人力。

另，證券業之關鍵性職類包含受託買賣人員、自行買賣人員、承銷業務輔導人員、新金融商品人員、財富管理人員、風險管理人員、稽核人員、法令遵循(法務)、海外事業發展人員、金融科技人員等。

五、調查結果政策意涵

以下為業管機關就其調查結果，所綜整出的人才問題及其相關因應對策。

人才議題	因應對策
臺灣證券商以經紀收入為主，惟臺股成交量持續低迷不振，致整體證券商從業人員持續減少。	1. 證券商公會建議參考國際稅制，檢討資本市場稅制，以有效引導充沛資金投入資本市場，活絡臺股交易量能，健全資本市場發展。 2. 金管會已從總體經濟發展著手，將配合各部會鼓勵金融業提供相關協助，營造有利企業籌資環境，提升國內實質投資，以促進實體經濟發展，並鼓勵發行多元化ETF商品、鼓勵保險業長期性資金進入臺股市場，持續活絡臺股。
推展自動化交易機制、強化證券期貨雲端服務及深化大數據應用成效，證券商營業據點及受託買賣業務人員面臨營運壓力。	1. 在人才培育方面，金管會將配合推動金融機構人才轉型、金融科技人才培訓及產學合作人才養成。 2. 督導證券商公會設立金融科技專案小組，提出「金融科技發展方案」，包括『優化證券商營運據點』及『免臨櫃 即時通』，協助規劃相關法規鬆綁與協助證券商調整經營模式；另一方面，因應金融科技，開設相關從業人員專業及數位知識之課程。

資料來源：金管會證期局。