

106-108 年
重點產業人才供需調查及推估結果
摘錄

紡織產業

辦理機關：經濟部工業局

一、產業調查範疇

本次紡織產業查範疇，依據行政院主計總處行業標準分類(第 10 次修訂)，涵蓋「織布業」(112)、「染整業」(1140)、「成衣製造業」(1210)等領域，分述如下：

- (一) 織布業(112)：從事以各種材質之紗(絲)為原料織造布疋之行業。不包括不織布製造、地毯及氈類製造。
- (二) 染整業(1140)：從事纖維、紗(線)、布疋、成衣等紡織品漂白、染色、整理及塗佈之行業；同時從事紡織品染整及印花亦歸入本類。不包括以橡膠浸漬、塗佈、被覆或積層之紡織品製造，及僅從事紡織品絹印或壓印之行業。
- (三) 成衣製造業(1210)：從事成衣製造之行業，如紡織成衣及皮衣等製造；服裝訂製及雨衣縫製亦歸入本類。不包括以壓合方式製造塑膠雨衣。

二、產業發展趨勢

(一) TPP 對紡織業的影響

- 1. TPP 將促使國際品牌商在越南尋找上、中游供應鏈的配合廠商，或要求供應商需在當地發展完整供應鏈。
- 2. 為享有 TPP 免關稅優惠，將加速紡織廠商到越南投資；同時越南政府亦將加強越南紡織產業的垂直發展。

(二) 國際機能性服飾品牌訂單對紡織業的影響

- 1. 臺灣紡織業憑藉多樣性與差異化的產品開發能力，成為全球機能性紡織品的供應重鎮，同時掌握多家國際機能性服飾品牌訂單。
- 2. 國際機能性服飾品牌商對產品規格及品質，皆要求高標準，廠商必須能具備掌握流行趨勢與產品開發之能力。

三、人才量化供需推估

以下提供紡織產業 106-108 年人才新增需求推估結果，惟推估結果僅提供未來勞動市場供需之可能趨勢，並非決定性數據，爰於引用數據做為政策規劃參考時，應審慎使用。詳細的推估假設與方法，請參閱報告書。

紡織產業在國際經濟景氣回穩、產業技術提升，及機能性紡織品市場需求帶動下，持續保持成長，並帶動人才需求的增長，106-108 年每年平均人才新增需

求 723~803 人。

單位：人

景氣情勢	106 年		107 年		108 年	
	新增需求	新增供給	新增需求	新增供給	新增需求	新增供給
樂觀	790	--	800	--	820	--
持平	750		760		780	
保守	710		720		740	

註：持平=依據人均產值計算；樂觀=持平推估人數*1.05；保守=持平推估人數*0.95。

資料來源：經濟部工業局(2016)·「2017~2019 重點產業專業人才需求推估調查」。

四、欠缺職務之人才質性需求調查

以下摘述紡織產業人才質性需求調查結果，詳細之各職類人才需求條件彙總如下表：

- (一) 紡織產業所欠缺之專業人才，包含中高階管理人才、產品研發人才、製程技術與設備操作人才、市場行銷人才、染整開發人才等 5 項職務。
- (二) 在基本學歷要求上，均以大專學歷為主要需求。在教育背景需求上，多需求具備紡織工程、化學工程等紡織相關專業背景。
- (三) 在工作年資要求上，以管理類人才需求 5 年以上經驗最長，產品研發、染整開發等研發類人才及行銷類人才需求 2-5 年經驗，設備操作類人才則具 2 年以下一定經驗即可。
- (四) 在人才招募及運用上，所欠缺之職類均面臨招募困難，且由於廠商將部分產能外移，因此具海外攬才需求。另根據調查結果顯示，廠商面臨人才運用問題之主要原因為專業人才數量不足(38%)、專業能力不足(28%)及不易辨識招募對象的能力水準(26%)。

所欠缺之人才職類	人才需求條件				招募難易	海外攬才需求	職能基準級別
	工作內容簡述	基本學歷/學類(代碼)	能力需求	工作年資			
中高階管理人才	擔任紡織廠務的品質與績效管理，以及團隊之溝通協調。	大專/ 紡織工程(5207) 企業管理(3403)	1. 紡織、染整、成衣專業知識 2. 客戶開發、溝通與管理 3. 團隊帶領與領導、溝通能力	5年以上	難	有	--
產品研發人才	織布/印花圖案設計、研發工程師/專員、成衣設計/打樣	大專/ 紡織工程(5207) 化學工程(5204) 材料工程(5205) 產品設計(2303)	1. 紡織、染整、成衣專業知識 2. 產品設計(織物設計、成衣設計/打版/打樣) 3. 技術/市場資料分析與蒐集能力	2-5年	難	有	--
製程技術與設備操作人才	現場技術及設備操作，包括織布/穿綜作業員、染機/染缸工務排序、平車、拷克/特種機作業。	大專/ 紡織工程(5207) 機械工程(5202) 化學工程(5204)	1. 紡織、染整、成衣專業知識 2. 現場技術操作(織機、染機、平車、拷克操作) 3. 紡織設備、染整機械保養維修	2年以下	難	有	--
市場行銷人才	產品售後服務人員和市場開拓	大專/ 行銷與流通(3408) 貿易(3404) 紡織工程(5207)	1. 紡織、染整、成衣專業知識 2. 技術/市場資料分析與蒐集能力 3. 客戶開發、溝通與管理	2-5年	難	有	--
染整開發人才	染整廠中的化驗室、配色、和染顏料研發。	大專/ 紡織工程(5207) 化學工程(5204)	1. 紡織、染整、成衣專業知識 2. 現場技術操作(織機、染機、平車、拷克操作) 3. 染料、化學分析(化驗室、打色)	2-5年	難	有	--

註：(1)上表代碼依據教育部「學科標準分類」填列。

(2)本表基本學歷分為高中以下、大專、碩士以上；工作年資分為無經驗、2年以下、2-5年、5年以上。

(3)職能基準級別依據勞動部勞動力發展署 iCAP 平台，填寫已完成職能基準訂定之職類基準級別，俾了解人才能力需求層級。「--」表示其職類尚未訂定職能基準或已訂定職能基準但尚未研析其級別。

資料來源：經濟部工業局。

五、調查結果政策意涵

以下為業管機關就其調查結果，所綜整出的人才問題及其相關因應對策。

人才議題	因應對策
學生畢業後不易與紡織實務立即連結	產學合作培育：加強培訓在學學生的工廠實務訓練，有助於學生畢業後能立即與實務連結。
精進中高階技術及管理人才在職訓練	在職培訓：開辦中高階人才培訓課程，有助於國內中高階技術及管理人才的能力再精進。

資料來源：經濟部工業局。