

106-108 年
重點產業人才供需調查及推估結果
摘錄
期貨業

辦理機關：金融監督管理委員會證券期貨局

一、產業調查範疇

本次期貨業調查範疇為臺灣地區之中華民國期貨業商業同業公會所屬 61 家會員(國內專營期貨商 15 家、國外專營期貨商 2 家、期貨顧問事業 34 家、專營期貨經理事業 1 家及期貨信託管理事業 9 家)，依行政院主計總處 105 年第 10 次修訂「行業標準分類」，屬「期貨商」(6621)、「期貨輔助業」(6622)、「基金管理業」(6640)，分述如下：

- (一) 期貨商(6621)：從事衍生性金融商品之期貨契約、選擇權契約、期貨選擇權契約及槓桿保證金契約買賣業務之行業，如期貨自營商及經紀商等。
- (二) 期貨輔助業(6622)：從事期貨相關輔助業務之行業，如期貨經理及期貨交易所等。
- (三) 基金管理業(6640)：承作投資組合及基金管理之行業，如證券投資信託基金、期貨信託基金等管理。

二、產業發展趨勢

- (一) 藉由國家發展產業創新資源與積極培育金融商品設計、風險管理等專業人才，以提升期貨從業人員專業能力及品質。
- (二) 持續擴大期貨業務範圍及鬆綁相關限制，落實金融政策，積極協助期貨業發展，期貨業者亦將積極強化自身體質，提升競爭力。

三、人才量化供需推估

以下提供期貨業 106-108 年人才新增供給、新增需求推估結果，惟推估結果僅提供未來勞動市場供需之可能趨勢，並非決定性數據，爰於引用數據做為政策規劃參考時，應審慎使用；詳細的推估假設與方法，請參閱報告書。

依據推估結果，106-108 年期貨業平均每年新增需求 49~111 人，相較於平均每年新增供給推估數 111 人，顯示整體而言，期貨業人才供需尚屬均衡，無明顯人力缺口存在。

單位：人

| 景氣情勢 | 106年 | | 107年 | | 108年 | |
|------|------|------|------|------|------|------|
| | 新增需求 | 新增供給 | 新增需求 | 新增供給 | 新增需求 | 新增供給 |
| 樂觀 | 126 | 126 | 103 | 103 | 103 | 103 |
| 持平 | 121 | | 98 | | 98 | |
| 保守 | 64 | | 41 | | 41 | |

註：樂觀、持平及保守係依據業者填報結果彙整而得。

資料來源：金管會證期局(2016)。「105年期貨業人才供需調查及推估成果報告」。

四、欠缺職務之人才質性需求調查

由前項量化供需推估可知，期貨業人才供需尚屬平衡，故無明顯欠缺職類；惟隨著金融科技浪潮來襲，金融科技人才將成為期貨業轉型發展之關鍵人力。

另，期貨業之關鍵性職類包含業務人員、法令遵循(法務)、風險管理、受託買賣執行、結算交割、自行買賣、研究分析、內部稽核、金融科技人員、資訊人員等。

五、調查結果政策意涵

以下為業管機關就其調查結果，所綜整出的人才問題及其相關因應對策。

| 人才議題 | 因應對策 |
|--|--|
| 配合政府的產業人才政策，有效導引相關人才的教育訓練，培訓業界所需人才之參考。 | 配合政府產業人才政策進行調查與彙整工作，以適時提供期貨業人力資源策略規劃之參考。 |
| 提供專業職務資訊，作為規劃培育課程基礎，協助人才養成，縮短人才供需落差。 | 1. 透過期交所「期貨交易教育中心」等培育課程及期貨公會校園巡迴講座，提供教育訓練環境與教授期貨專業課程。 2. 透過法定職前及在職訓練課程或相關法令規範宣導課程，加強與充實法規等專業訊息，隨時保持完整職能必備資訊。 |
| 依據人才供需調查之資訊，規劃相關培育與訓練課程，提升既有產業人才能力，以強化與落實專業實務能力。 | 1. 透過在職訓練課程，對在職人員進行專業與法令規定等訓練。 2. 督導期貨公會舉辦期貨國際論壇，研討新種業務發展、實務應用與案例介紹，進而促進與國際接軌與發展等，每年1場，估計200人參與。 3. 透過每年全國大專院校舉辦講座，介紹期貨市場之發展前景與就業機會，提供應屆畢業同學職場相關就業資訊等，舉辦35場，每場60人。 4. 透過違規案例實務研討，加強法制觀念自我約束，提升服務品質，辦理3場，每場估計100人。 5. 督導期交所及期貨公會舉辦活動，宣導期貨理財知識，提供期貨業職場就業資訊等。 |

資料來源：金管會證期局。